

ATKLĀTĪBAS ZIŅOJUMS

par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. augustā

Šis ziņojums sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likuma 33.¹ panta prasībām.

SIA "Potapoviča un Andersone" pārskata periods ir saskaņots ar pamatdarbības ciklu un aptver periodu no 1. septembra līdz 31. augustam. Attiecīgi, šis atklātības ziņojums ietver 12 mēnešu periodu līdz pārskata perioda beigām 2025. gada 31. augustā.

Statuss un struktūra

SIA „Potapoviča un Andersone” ir licencēta zvērinātu revidentu komercsabiedrība kopš 2003. gada 6. februāra. Pārskata periodā un laikā līdz šī ziņojuma publiskošanai tā nav bijusi iesaistīta nevienā revidentu komercsabiedrību tīklā.

SIA „Potapoviča un Andersone” ir neatkarīga zvērinātu revidentu komercsabiedrība, kurā 70% balsstiesīgo daļu pieder Kristīnei Andersonei, bet Sandrai Apsānei, Lolitai Čapkevičai un Annai Temerovai-Allenai pieder katrai pa 10% balsstiesīgo daļu un vienāds skaits daļu bez balsstiesībām. Visas valdes locekles ieguvušas ACCA (Association of Chartered Certified Accountants, U.K.) kvalifikāciju, un trīs no tām ir Latvijas zvērinātas revidentes. Sabiedrībai ir viens birojs un nav filiāļu. Saskaņā ar publiski pieejamo informāciju, SIA „Potapoviča un Andersone” ieņēmumu no revīzijas pakalpojumiem ziņā ir starp desmit lielākajām zvērinātu revidentu komercsabiedrībām Latvijā.

Iekšējā kvalitātes vadības sistēma

SIA „Potapoviča un Andersone” profesionālās darbības iekšējās kvalitātes vadības sistēma ir definēta un tiek regulāri aktualizēta firmas izstrādātajā Kvalitātes vadības rokasgrāmatā, kā arī iestrādāta revīzijas prakses vadības un uzraudzības elektroniskajos rīkos, un tās stūrakmeņi ir: skaidrs pienākumu un atbildības sadalījums, augsta datu drošības pakāpe, pastāvīga un kontrolēta profesionālo iemaņu pilnveidošana, profesionālās ētikas normu un profesionālo standartu izpratne un ievērošana. Iekšējās kvalitātes vadības sistēma tiek uzturēta saskaņā ar Latvijā obligātai lietošanai apstiprinātajiem Starptautiskajiem kvalitātes vadības standartiem, un tā aptver šādas jomas:

1. Uz kvalitāti orientēta vadības un uzņēmuma kultūra;
2. Profesionālās ētikas prasības;
3. Klientu akceptēšanas un sadarbības turpināšanas un specifisku darba uzdevumu akceptēšanas vai turpināšanas procedūras, tai skaitā, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas un sankciju pārkāpšanas risku novēršanas procedūras un korupcijas risku izvērtēšanas procedūras;
4. Personāla, tehnoloģisko un intelektuālo resursu vadība;
5. Visi darba uzdevuma izpildes posmi;
6. Informācijas aprīte un komunikācija;
7. Risku izvērtēšana, kvalitātes vadības sistēmas darbības uzraudzība un trūkumu novēršana.

SIA „Potapoviča un Andersone” valde apliecina, ka pārskata periodā iekšējās kontroles sistēma ir veidota un darbojusies efektīvi, aptverot prakses darbības organizatoriskos un metodiskos aspektus, kā arī atbilstību normatīvo aktu prasībām.

SIA „Potapoviča un Andersone” ir pakļauta Latvijas Republikas Finanšu ministrijas, kompetentās iestādes saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likuma 37.⁵ panta pirmo daļu, kvalitātes kontroles pārbaudēm. Pēdējā šāda pārbaude notiek 2025. gada decembrī.

Revidētās sabiedriskas nozīmes struktūras

Pārskata periodā, kas noslēdzās 2025. gada 31. augustā, SIA „Potapoviča un Andersone” sniegusi finanšu pārskatu revīzijas pakalpojumus šādām sabiedriskas nozīmes struktūrām - komercsabiedrībām, kuru pārvedami vērtspapīri ir iekļauti dalībvalstu regulētajā tirgū, un alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldes sabiedrībām:

1. AS “SAF TEHNKA” (akcijas kotētas Nasdaq Baltic Oficiālajā sarakstā);
2. AS “EuVECA Livonia Partners” (alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldes sabiedrība);
3. SIA “Livonia Partners GP AIFP” (alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldes sabiedrība).

Pārskata gadā nav sniegti finanšu pārskatu revīzijas pakalpojumi citām sabiedriskas nozīmes struktūrām.

Neatkarība

SIA „Potapoviča un Andersone” neatkarības nodrošināšanas politika un procedūras balstītas uz Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likuma un Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas apstiprinātā Starptautiskā profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa rokasgrāmatas (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) prasībām. Šīs procedūras ietver regulāru personāla apmācību profesionālās ētikas, tai skaitā, neatkarības prasību jomā, kā arī atbildību par šo normu ievērošanu, kas ietverta gan līgumattiecībās ar darbiniekiem un piesaistītajiem ekspertiem, regulāras interešu deklarēšanas un rakstisku neatkarības apliecinājumu formā revīzijas prakses un atsevišķu revīzijas uzdevumu līmenī. Prakses līmenī tiek veikta ikgadēja pārbaude par atbilstību neatkarības nodrošināšanas principiem.

Atbildīgo zvērināto revidentu un revidentu firmas rotācija sabiedriskas nozīmes struktūru revīzijās tiek uzraudzīta un notiek ne retāk kā Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumā un Starptautiskajā profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa rokasgrāmatā noteiktajos termiņos.

Tālākizglītība

SIA „Potapoviča un Andersone” darbinieku profesionālās kvalifikācijas uzturēšanas un celšanas sistēma ir balstīta uz regulāru zināšanu pašnovērtējumu un revīzijas prakses vadītāja vērtējumu, saskaņā ar kuru tiek nodrošināta piemērota apmācības programma kursu un semināru veidā, kā arī praktiska apmācība darba procesā. Mācību prioritātes un faktiskā zināšanu apguve tiek dokumentēta un regulāri izvērtēta. Prakses darbā iesaistītie zvērinātie revidenti nodrošina Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas profesionālās kvalifikācijas uzturēšanas un celšanas prasību izpildi, par ko tiek sniegtas ikgadējas atskaites.

Informāciju par kopējo apgrozījumu

Finanšu gads

01.09.2024-31.08.2025

Neto apgrozījuma kopsumma (EUR)

1 731 768

t.sk.:

- <i>sabiedriskas nozīmes struktūru un to kontrolē esošu sabiedrību finanšu pārskatu obligātās revīzijas un pārbaudes</i>	<i>78 750</i>
- <i>pārējās finanšu pārskatu obligātās revīzijas</i>	<i>1 582 200</i>
- <i>ar revīziju nesaistītie atļautie pakalpojumi sabiedriskas nozīmes struktūrām un to kontrolē esošām sabiedrībām</i>	<i>4 971</i>
- <i>pārējie ar revīziju nesaistītie atļautie pakalpojumi un konsultācijas</i>	<i>65 847</i>

Atalgojuma politika

SIA „Potapoviča un Andersone” atalgojuma sistēma ir tieši saistīta ar darbinieku profesionālo sniegumu – zināšanām, pieredzi, attieksmi un atbildību. Profesionālo pakalpojumu sniegšanā iesaistīto darbinieku atalgojuma politika ir vērsta uz darbinieku profesionālās izaugsmes veicināšanu un zemas darbinieku mainības nodrošināšanu, tā veidojot stabilu kolektīvu ar veselīgu psiholoģisko klimatu un lojālu attieksmi pret profesiju. Revīzijas partneru atalgojums tiek noteikts, pamatojoties uz sniegto pakalpojumu apjomu un atbilstoši prakses kopējiem finanšu rezultātiem.

Kristīne Andersone
Valdes priekšsēdētāja
SIA “Potapoviča un Andersone”

2025. gada 29. decembrī

SIA “Potapoviča un Andersone” atklātības ziņojumi par iepriekšējiem gadiem [atrodas šeit](#).